

VELIKI SVJETSKI SKUP INTERNIH REVIZORA

O korjenitim promjenama i rastućim izazovima profesije

U Bostonu, SAD održana je Godišnja međunarodna konferencija IIA Globala 2012. – svjetski skup 2500 internih revizora. Glavni moto Konferencije je bio „Korjenite promjene u internoj reviziji“

Rose Munuo, interna revizorica u javnom sektoru u Ministarstvu prirodnih izvora i turizma u Tanzaniji, je izrazila svoje mišljenje o Konferenciji: „Sustav izvješćivanja i neovisnost u javnom sektoru su izazov. Moj plan je iskoristiti ono što sam naučila na Konferenciji i podijeliti znanje u svojoj organizaciji kako bi se potpomogao razvoj u mojoj zemlji“.

Svake se godine u srpnju održava svjetska konferencija internih revizora u organizaciji Međunarodnog instituta internih revizora (Institut of Internal Auditors – IIA Global). Prva konferencija je održana 1942.g. u New Yorku, SAD.U proteklih 70 godina održane su konferencije na svim kontinentima.

Ove godine Godišnja međunarodna konferencija IIA Global je održana u Bostonu, Massachusetts, SAD, pod glavnim motom „Korjenite promjene u internoj reviziji“ (Revolutionizing Internal Audit). U radu Konferencije je sudjelovalo 2500 internih revizora iz više od 100 država, od čega najviše iz Sjeverne Amerike. Sastavni dio ovakvih konferencija su i društvena događanja, koja obično organiziraju nacionalni instituti, a u SAD podružnice (Chapter) po savezima država koje su organizatori (Boston, Massachusetts). Kao što je uobičajeno, prije samog održavanja Konferencije organiziran je prijem, s prigodnim kulturno umjetničkim programom za sve sudionike Konferencije. Također, dan prije Konferencije su organizirani pred konferencijski skupovi - sjednice, na kojima su mogli sudjelovati svi sudionici prema svojim interesima. Tijekom Konferencije je bilo organizirano više događanja u koje su se mogli uključiti sudionici u poslijepodnevnom terminima. Kolektivna šetnja Bostonom, obilazak i razgledanje (Bostona, Cambridge-a i Hawarda), posjetiti muzeje, galerije, kazališta itd. Zadnji dan Konferencije je organizirana Svečana večera (Gala Event) za sudionike i goste.

Najznačajnija godišnja aktivnost na svjetskoj razini je održavanje Svjetske ili međunarodne konferencije u organizaciji IIA Global. Konferencija je svakom internom revizoru i poticaj za njegov profesionalni razvoj, ali i za razvoj profesije i nacionalnih instituta. Svjetska konferencija internih revizora u organizaciji IIA global je prilika za susret više od 180.000 članova, internih revizora iz 165 nacionalnih instituta internih revizora. Najveći porast članstva u posljednjih nekoliko godina ostvaren je u azijskim zemljama, poglavito u Kini i Indiji. Članstvo u nacionalnom institutu osigurava internim revizorima i članstvo u IIA Globalu. Svaki člana može koristiti sve pogodnosti koje mu pružaju nacionalni institut (HIIR) i IIA Global: pristup web stanicama IIA Globala i HIIR-a, informacijama za članove, knjižnici (na primjer prijevodi standarda i knjiga na hrvatski), mogućnost umrežavanja sa svim

internim revizorima i nacionalnim institutima, sudjelovanje u istraživanjima i korištenje rezultata istraživanja, bazama podataka, sudjelovanje pod povoljnim uvjetima u radu međunarodnih i nacionalnih skupova (konferencija), edukacija (seminara i radionica), polaganje ispita za dobivanje certifikata (CIA, CGAP, CFSA, CRMA i CCSA i drugih), primanje stručnih časopisa, newsletter-a, leaflets-a i sl.

Na Godišnjoj skupštini IIA Globala za predsjednika Upravnog odbora za mandatno razdoblje 2012. - 2013. je izabran Phil Tarling iz Velike Britanije, koji je bio predsjednik ECIIA u razdoblju 2010. – 2011.g. Na Skupštini je odlučeno da se sljedeće godine Konferencija održi u Orlando, Florida, SAD.

Boston, Harvard i MIT - centar znanosti, obrazovanja i tehnologije

Mada nije uobičajeno kada se izvještava o održavanju konferencije internih revizora, reći nekoliko riječi i o mjesto i okruženju održavanja, ovogodišnje mjesto održavanja je interesantno i mnogima pojam za znanost, obrazovanje, tehnologiju i razvoj. Kada se spomene Massachusetts prva asocijacija je na tehnološki institut MIT - Massachusetts Institute of Technology. Međutim, kada se spomene Cambridge, obično svi misle na engleski sveučilišni grad i jedan od najstarijih sveučilišta u Europi. Ali Cambridge je i grad pokraj Bostona, u kojem je sjedište poznatog sveučilišta Harvard. A Boston je, kao što je poznato, glavni grad i centar države Massachusetts. Iz ovoga se može zaključiti da odabir Boston za ovogodišnju Konferenciju, nije bio bez razloga.

Prema Wikipedia-i Boston je glavni i najveći grad američke savezne države Massachusetts. Prema procjeni iz 2008.g. Boston ima 609.023 stanovnika, a sa širim gradskim područjem 4.522.858. Osnovani su ga 1630. puritanski kolonisti iz Engleske i nazvali prema Bostonu, engleskom gradu u pokrajini Lincolnshireu. U gradu su se početkom 1770-ih odvijali događaji koji su doveli do Američkog rata za neovisnost -Bostonski masakr i Bostonska čajanka, stoga se Boston naziva "kolijevkom suvremene Amerike". Danas je Boston među najznačajnijim kulturnim i financijskim središtima SAD-a. Boston je grad i s brojnim profesionalnim sportskim momčadima, među kojima su najznačajnije Boston Celtics (košarka), Boston Red Sox (bejzbol), New England Patriots (američki nogomet), Boston Bruins (hokej na ledu) te New England Revolution (nogomet).

Sveučilište Harvard je najstarije sveučilište u SAD-u i jedno je od najcjenjenijih i najznamenitijih uz Yale, koji čine "Lige Ivy". Harvard je privatno sveučilište smješteno, nazvano po svećeniku Johnu Harwardu. Ujedno je i prva i najstarija korporacija u Sjevernoj Americi, osnovana 1636. g. Na Harwardu su studirali mnogi poznati znanstvenici, pisci i političari. Prostor Sveučilišta i kampusu obuhvaća učionice, parkovi, atletski klub, veslački klub, stadion, crkve, knjižnicu i sve što je studentima potrebno za njihov studij. Na Harwardu predaju profesori sa svih strana svijeta, znanstvenici, političari i liječnici koji su završili Harvard ili Yale. Na Harvard se mogu upisati samo najbolji učenici iz SAD-a i svijeta uz preporuku profesora. Student Harvarda mora se baviti s više izvannastavnih aktivnosti te mora biti na svakom predavanju.

Tehnološki institut MIT - Massachusetts Institute of Technology je privatno istraživačko sveučilište sa sjedištem u Cambridge-u. MIT je osnovao William Barton Rogers 1861.g. Za vrijeme velikih tehnoloških promjena i razvoja u SAD, kao odgovor potrebama brze industrijalizacije. Temelj obrazovanja na MIT-u je praktičan rad i uporaba laboratorija. MIT je bio značajan razvojni institut za vrijeme II. svjetskog rata. Na njemu se je razvijala tehnologija radara, računarstva i sistema za navođenje. Na MIT-a je studiralo 63 nobelovca i jedan je od američkih sveučilišta s najvećim istraživačkim fondusom.

Mediji i interna revizija

Uobičajeno je da dan prije početka Konferencije se organiziraju pred konferencijske panel diskusije na kojima panelisti iznesu svoje teze i poslije se o njima provede rasprava. One su organizirane s ciljem aktivnog uključivanja velikog broja sudionika - internih revizora i o temama od zajedničkog interesa. Ove godine je organizirano više panel diskusija s različitim temama. Veoma interesantna tema za interne revizore je bila korištenje društvenih medija i suvremenih tehnologija u radu interne revizije. Ako se pođe od premise da je „proces interne revizije proces komunikacije“, korištenje društvenih medija je značajno za promicanje vrijednosti i doprinosa interne revizije.

Tijekom predkonferencijske sjednice raspravljano se o društvenim medijima s motom „Angažirajmo se“. U današnjem suvremenom svijetu društveni mediji su postali opći oblik komuniciranja za pojedince i organizacije pa tako i za internu reviziju. Na pred konferenciji na temu društvenih medija prezenteri su bili Scott McCallum i Allison Cain. U prezentacijama i raspravi izneseni su prijedlozi, na koji način interni revizori mogu promovirati vrijednosti interne revizije umrežavanjem i korištenjem društvenih mreža. Danas se umrežavanje i promicanje vrijednosti može provoditi putem tri najpopularnije društvene mreže: LinkedIn, Facebook, i Twitter. Allison Cain je istakao da preko 65% odraslih korisnika interneta danas participira na društvenim mrežama kao što su Facebook ili LinkedIn prema recentnom istraživanju koje je objavljeno u studiji Pew Research Centera. Studija ističe „Što je više ljudi povezano on-line, to je za njih važnije poznavanje osnova društvenih medija.“ Interni revizori pored poznavanja struke moraju posjedovati i komunikacijske vještine i koristiti medije za promicanje interne revizije. Web stranice IIA Globala i nacionalnih instituta tome mogu puno doprinijeti u umrežavanju internih revizora.

Ostale predkonferencijske sjednice obuhvatile su teme iz područja financijskih usluga, revizije javnog sektora i posebno je organiziran forum za menadžere interne revizije.

Svjetski skup internih revizora o „korjenitim promjenama“

Glavni moto koje je izabrala IIA global i podružnica IIA Boston, Massachusetts, SAD, je „Korjenite promjene u internoj reviziji“ (Revolutionizing Internal Audit). Motom Konferencije organizatori se htjeli dati posebni naglasak na stanje i perspektive razvoja interne revizije.

Program Konferencije, sekcije i teme su pratile glavnu misao i dale doprinos u promišljanju razvoja interne revizije.

Program Konferencije se odvijao tijekom četiri dana, u 11 paralelnih sekcija, ukupno više od 80 sekcija. Na Konferenciji je bilo cca 150 prezentacija, predavanja, panel diskusija i sl. Predavači, prezenteri i panelisti su u svojim izlaganjima dali prikaz stanja, problema i mogućnosti razvoja profesije interne revizije širom svijeta i po pojedinim regijama i nacionalnim institutima. Obrađene su teme iz područja upravljanja i ulaganja u internu reviziju, upravljanja rizicima, korporativno upravljanje, informacijske tehnologije, javni sektor, profesionalni razvoj, polaganje ispita za CIA-u, prijevara i korupcija, alati i tehnike u radu internih revizora i budućnost interne revizije. Izneseni su i prijedlozi za buduća istraživanja o stanju profesije i perspektivama, novim standardima interne revizije i o zadacima internih revizora na implementiranju IPPF-a. Naglasak u izlaganjima i raspravi je bio - mjesto i uloga interne revizije u vrijeme svjetske recesije i korjenitih promjena u korporativnim pravilima i upravljanju, čiji je dio i interna revizija.

Upravljanje poslovnim procesima ili „Golo liderstvo“

U kontekstu mota Konferencije i uloge internih revizora u „korjenitim promjenama“ razmotrene su teme iz područja upravljanja i liderstva i uloge menadžera u internoj reviziji. Konferencija je započela s temama futuriste iz Južnoafričke Republike, Neila Jacobsohna, glavni izvršni direktor Future World International. Njegova ključna poruka pod nazivom „Golo liderstvo“ ocrta dramatične promjene u svjetskoj ekonomiji, tehnologiji, politici i biznisu. Prema Neilu Jacobsohnu ključne riječi i poruke Konferencije usko su povezane s način na koji organizacije (i profesije) percipiraju promjene u novom, tehnološki dominantnom svijetu blogova, wikipedije, raznorodnih izvora, uvećane stvarnosti i društvenih mreža, čini razliku između uspjeha i neuspjeha. Tehnologije utječu ne samo na način komunikacije nego i na način poslovanja. Njegova kompanija pretpostavlja da će nakon 2020. godine gotovo 90% svih poslovnih procesa biti automatizirano. „Samo razmislite kakav će to imati utjecaj na tržište profesionalnih usluga a posebno revizije“ rekao je Jacobsohn. „Postavlja se pitanje: da li je to prijetnja ili masovna prilika za vas da dodate vrijednost poslovanju na novi i uzbudljivi način?“. On vjeruje da je ovo drugo, „da, to će tražiti od vas da ponovno otkrijete svoju profesiju - kakva velika promjena!“.

Interni revizori moraju biti spremni prihvatiti promjene kao priliku, što je i poruka Konferencije. Jacobsohn je koristeći svoje, gotovo 40 godišnje profesionalno iskustvo u području izvještavanja i rada na upravljačkim funkcijama u različitim medijima te kao direktor marketinga medijskih kompanija izlistanih na burzi i u 14 projekata, dao je svoju viziju i prijedloge na koji način se može koristiti medije u svom radu. Dajući svoje prijedloge za poruke Konferencije, Jacobsohn je naznačio probleme o koristima i nedostacima rastuće transparentnosti u poslovanju. „Naravno, bit će novih rizika kroz povećanu transparentnost. No budućnost će se dogoditi, bilo da se sakrijemo od nje ili da ju prihvatimo!“. Budući da danas sve više poslujemo u rizičnom okruženju važno je upravljati rizicima. „Najveći rizik je ne raditi ništa! Zato nemojte ignorirati ili podcjenjivati nove rizike. Upoznajte i shvatite rizike i nađite načine kako se nositi s njima. Tada pokrenite svoje tržište u novi uzbudljivi svijet, ili ostanite po strani dok se vaše tržište udaljava od vas.“

Liderstvo danas i u budućnosti je povezano s povjerenjem i "skupnoj potrošnji", istakao je Jacobsohn. Teza o povjerenju i „skupnoj potrošnji“ kazuju da se radi o korištenju tržišta po načelu „dijelimo što posjedujemo“. Ovaj pristup je sigurno izazov u današnjim recentnim kretanjima i može biti prijetnja postojećim monopolima. Internim revizorima je poručio da prihvate izazove budućnost i priliku za otkrivanje strategija i za jačanje vrijednosti.

Jacobsohnov govor je dao ton Konferenciji i poticaj sudionicima za razmišljanje i prikupljanje informacija o ovim područjima. Na temelju prikupljenih informacija i stavova interni revizori mogu definirati razvoj profesije i poduzimanje odgovarajućih koraka u situaciji korjenitih promjena.

Sudionici Konferencije su pokazali veliki interes za sjednice s interesantnim naslovima: *Sedam grijeha i kako ih premostiti*, *360 stupnjeva ERM* i *Kombinirano uvjerenje: staviti teoriju u praksu*. Sve ove teme trebaju poslužiti internim revizorima u sagledavanju svoje uloge i definiranju nove paradigme u situaciji korjenitih promjena u društvu i gospodarstvu. Tijekom Konferencije u više navrata u radu sekcija raspravljalo se je o ovim temama, iznesena su različita internih revizora s obzirom na njihovo iskustvo, tradiciju i kulturu. Svjetske i regionalne konferencije su prilika da na jednom mjestu sudionici dobiju informacije i podijele iskustvo u nekoliko dana za što bi im inače trebalo više mjeseci, ako ne i godina.

Interna revizija, poslovna etika i pravo

Drugi dan Konferencije imao je dvije plenarne sjednice koje su se bavile promišljanjima eminentnih profesionalaca u internoj reviziji, poslovnoj etici i pravu. Korporativno upravljanje i upravljanje rizicima imaju veliki utjecaj na proces upravljanja i poslovanje organizacije. Također, interni revizori u svom radu tijekom provođenja revizija trebaju davati mišljenje ne samo o poslovnim procesima, upravljaju rizicima i kontrolama, nego i sagledavati utjecaj etičkih načela u poslovanju.

U prezentaciji „Korporativno upravljanje i upravljanje rizicima u 21. st.: perspektive poslovnih lidera“, Douglas Peterson, predsjednik Standard & Poor's Rating Services, je iznio svoja gledišta i iskustvo u radu u jednoj od vodećih financijskih kompanija Amerike. Korporativno upravljanje i upravljanje rizicima su dva značajna stupa na kojima se treba bazirati rad interne revizije i o čijoj kvaliteti zavisi rad interne revizije. Prezenter je u svom izlaganju naglasio značaj kvalitetnog korporativnog upravljanja i korporativnih pravila za proces upravljanja u organizacijama. Ne manje značajno je i uspostavljanje funkcije upravljanja rizicima i suradnja s internom revizijom. Ova tema je interesantna za interne revizore u Hrvatskoj, jer još uvijek nemamo definiran okvir korporativnog upravljanja, a u mnogim organizacijama nisu uspostavljene funkcije upravljanja rizicima.

Profesor poslovne etike Joseph Badaracco sa John Shad Harvard Business School imao je prezentaciju na temu poslovne etike. Vezano za donošenje najtežih odluka, Badaracco je u svojoj prezentaciji iznio neke dileme i probleme koji se pojavljuju u današnjem poslovnom okruženju, a odnose se moguće konflikte etike i prava. Svakodnevno postavljamo si pitanje: „Je li nešto etično ili nije te je li ispravno ili krivo“. U svojoj prezentaciji

je sugerirao okvir i način za donošenje odluka na temelju informacija. Ovo područje je posebno interesantno u vrijeme krize morala, promjena poslovne regulative i etike u društvu, u čemu interni revizori mogu dati svoj doprinos.

Svemirski program i interna revizija

Zadnji dan Konferencije imao je dvije plenarne sjednice, koje su neuobičajene za interne revizore. Sjednice su bile su posvećene iskustvima u radu na svemirskim programu Space Shuttle-a i u borbi s neizvjesnošću i nesigurnošću u vrijeme ekonomske krize. Prezenteri su bili Donald McMonagle i Cindy Solomon.

Donald McMonaglea, programski direktor NASA-e i direktor Range Systems at Raytheon Technical Services Co., imao je motivacijski govor, koji je uobičajen na ovakvim skupovima u SAD. Motivacijski govori trebaju poslužiti sudionicima za razmišljanje i izgrađivanje stavova o nekim suvremenim fenomenima. Donald McMonaglea je imao veoma interesantnu temu: „Interna revizija: osigurati uspješnu misiju“. Tema je bila interesantna jer su u njoj iznesena iskustva i dan je prikaz na koji način funkcioniraju pojedini programi o kojima smo čitali u novinama ili gledali na TV-u. McMonagle je iznio svoja iskustva u radu u NASA-i na svemirskim programima u kojima je izneseno više elemenata značajnih za rad interne revizije. U tom kontekstu posebno je naglasio značaj primjene najbolje prakse u radu i upravljanju rizicima te izbjegavanje možebitnih problema. Također, osvrnuo se na izazove, uspjehe i naučene lekcije tokom NASA-ine 54 godišnje povijesti, koje se mogu koristiti u korporativnom upravljanju i u radu interne revizije.

Cindy Solomon, predsjednica Solomon & Associates Inc., je imala prezentaciju na temi „Kreirati kulturu hrabrosti: novi izazovi vođenja“. U prezentaciji je iznijela svoja razmišljanja o važnosti definiranja programa razvoja u organizacijama i internoj reviziji. Posebno je istakla posjedovanje „vještine hrabrosti“ za direktore interne revizije. „Vještine hrabrosti“ potrebne su ne samo za profesionalni razvoj internih revizora, nego i za kreiranje i olakšavanje promjena u organizacijama u današnjim uvjetima kada se bore s neizvjesnošću i nesigurnošću u poslovanju i razvoju.

Novi predsjednik Upravnog odbora je Phil Tarling

Svake godine za vrijeme održavanja konferencije održava se i Godišnja skupština IIA Globala i izbor dužnosnika. Svi izabrani dužnosnici obnašaju svoje funkcije u jednogodišnjem mandatu, a članovi odbora se biraju na dvije godine. U svom obraćanju Richard Chambers (CEO) je naglasio „Mi se oslanjamo na nesebičan i neumoran rad Upravnog odbora u pružanju neprocjenjivih savjeta i promišljanju strateške vizije za IIA Global. Veselim se suradnji s vrhunskim direktorima u nadolazećim godinama.“

Godišnja skupština i poslovni sastanak IIA Globala za 2012.g. razmatrala je izvješće predsjednika i glavnog izvršnog direktora (CEO), kao i izvješće od strane IIA Fondacije za istraživanje (IIA Research Foundation). Na skupštini su izabrani i menedžeri II Globala i dužnosnici Globalnog vijeća.

Za novog predsjednika Upravnog odbora IIA Global za mandatno razdoblje 2012.-2013. izabran je Phil Tarling (CIA, CRMA i CRMIIA) iz Velike Britanije. Phil Tarling je poznati interni revizor i svjetski stručnjak s više od 25 godina iskustva u internoj reviziji i financija. Sada radi na mjestu potpredsjednika Internal Audit Centre of Excellence for Huawei Technologies (UK) Co, Ltd. Tijekom karijere Tarling je bio član Izvršnog odbora Upravnog odbora IIA te radio na promicanju interne revizije kroz rad u raznim odborima.

Kao moto svoga jednogodišnjeg mandata Phil Tarling je naznačio: „Moj prioritet u nadolazećoj godini je motivirati praktičare širom svijeta da učinkovito komuniciraju o ogromnoj vrijednosti koje interna revizija daje organizaciji. U uvjetima pojačane globalizacije poslovne zajednice i brzog širenja tržišta u nastajanju, nikad nije bilo važnije ispravno i učinkovito komunicirati vrijednosti interne revizije što se može izraziti kao 'kazati to ispravno.'“

Njegov rad za IIA uključuje vodeću ulogu u Odboru direktora IIA i u odboru direktora Akademskog Fonda za unapređenje interne revizije. Njegovo članstvo uključuje i rad u IIA investicijama, Institute Relations, Globalnom vijeću za kompanije kao i predsjedanje Radne grupe za upravljanje (Governance Task Force). Kao predsjednik, imat će ulogu ključnog glasnogovornika za IIA. Tarling će raditi na jačanju pozitivnih odnosa koji će donijeti uzajamnu korist između IIA i drugih profesionalnih organizacija. Također će biti odgovoran za predsjedanje svim sastancima i za imenovanje predsjednika svih vijeća, članova vijeća te ad hoc vijeća i radnih grupa.

U razdoblju 2010. – 2011. bio je predsjednik ECIIA i puno je uradio na promicanju interne revizije u Europi i nacionalnih instituta. Njegov rad predsjednika ocijenjen je najboljim ocjenama u zadnjih desetak godina. Za njegova mandata poboljšao je rad ECIIA. Mada je ECIIA konfederacija nacionalnih instituta, njezin rad se temelji na volonterstvu – nema zaposlenih i sve poslove obavljaju izabrani i imenovani članovi organa i tijela. Za njegova mandata otvorio je rad svih organa i tijela ECIIA svim članovima – kontinuirano informiranje članica o svim aktivnostima u ECIIA, započelo se je s izdavanjem službenog glasila u elektronskom obliku „European Governance“, potpisani su sporazumi o suradnji s raznim strukovnim udrugama i institucijama na razini EU (udruga državnih revizija, poslodavaca, menadžera za upravljanje rizicima itd.), potaknuto je certificiranje internih revizora u javnom sektoru u Europi (ECGAP), uspješno je organizirana Godišnja konferencija ECIIA u Madridu 2011. itd.

Phil Tarling je surađivao na projektima uspostave interne revizije u javnom sektoru U Hrvatskoj. Bio je prvi ino konzultant SIGMA-e u Ministarstvu financija – Upravi za nadzor i reviziju. Tijekom 2003. Tarling je kao konzultant pomagao na uspostavljanju interne revizije na izradi metodologije rada i provođenju dvije praktične unutarnje revizije u MFIN i to su bile prve takve revizije u javnom sektoru RH. Phil Tarling jedan je od prvih međunarodnih stručnjaka koji je radio na uspostavi sustava unutarnjih financijskih kontrola u javnom sektoru Republike Hrvatske. Pomagao je na izradi dokumenta Politika i vizija unutarnje revizije. Ovim dokumentom dane su ključne smjernice razvoja unutarnje revizije kod proračunskih korisnika odnosno smjernice za ustrojavanje unutarnje revizije kod proračunskih korisnika, u skladu sa Zakonom o proračunu i međunarodnim standardima unutarnje revizije (IIA). Na temelju ovih početnih aktivnosti i analize postojećih sustava unutarnjih financijskih kontrola u javnom sektoru RH, nastavljen je rad na razvoju interne revizije. Također, Tarling je sudjelovao na savjetovanju internih revizora Hrvatske s temom, koja je poslije postala hit u Hrvatskoj – korupcija i prijevara.

Tijekom njegova mandata predsjednika ECIIA 2010. - 2011., HIIR je ostvario dobru suradnju i imao je podršku ECIIA.

Za starijeg potpredsjednika IIA Global je izabran Paul J. Sobel (CIA, CRMA). On je potpredsjednik i direktor interne revizije u Georgia-PacificInc., Atlanta, Georgia. Odgovoran je za suradnju sa potpredsjednikom za olakšavanje i omogućavanje komunikacije i koordinacije između IIA, Vijeća na pokretanju strateških aktivnosti organizacije. Sobel će nadgledati Globalno vijeće za zagovaranje (Global Advocacy Committee), Globalno vijeće za etiku (Global Ethics Committee) i Fond za unapređenje revizije. Sljedeće godine je kandidat za predsjednika IIA Global za mandatno razdoblje 2013.- 2014.

Anton van Wyk (CIA i CRMA), partner u PricewaterhouseCoopers, usluge osiguranja, u Johannesburgu, Južnoafrička Republika, izabran je potpredsjednik za profesionalnu certifikaciju. On će usmjeravati IIA Global strategiju programa certificiranja, što uključuje ispite za certificiranog internog revizora (CIA- Certified Internal Auditor), za certifikaciju u kontroli samoprocjene (CCSA - Certification in Control Self-Assessment), za certifikaciju za profesionalaca za reviziju javnog sektora (CGAP – Certified Government Auditing Professional), za certifikaciju za revizora finansijskih usluga (CFSA - Certified Financial Services Auditor) i za certifikaciju uvjerenja o upravljanju rizicima (CRMA - Certification in Risk Management Assurance). VonWyk će nadgledati rad Odbor za profesionalno certificiranje (Professional Certification Board), kao i Vijeće za razvoj ispita (Exam Development Committee).

Izazovi i društvena događanja

Pored stručnih događanja organizatori su se potrudili i za intenzivne društvene događaje. U pripremi Konferencije svoju ideju za doprinos ne samo Konferenciji nego i pomoći, dali su otac i sin – Dicki Rick Hoyt iz Bostona. Oni su proputovali svijet pronoseći svijest o potrebi pomoći invalidnim osobama. Svoju inicijativu su nazvali „Izazov za 10.000 dolara: da, možeš to!“To je trebalo potaknuti osvješćivanje svi sudionika Konferencije i na razmišljanje o davanju doprinosa. Rick Hoyt je rođen bez dara govora i nepokretan. Obojici je bio cilj ohrabriti druge ljude da maksimalno povećaju svoj potencijal vodeći se dobrim primjerima. Njih dvojica su organizirali 70 maratona i 270 triatlona, pod geslom jedan ih gura preko ciljne ravnine, a drugi ih vodi u pobjedu. Dick je čuo za inicijativu održavanja IIA Konferencije u Bostonu. Odmah su smislili ideju i pretvorili je u priliku - ako sudionici Konferencije kolektivno prošetaju 10.000 milja, IIA će donirati Easter Seals of Massachusetts 10.000 USA dolara. Easter Seals of Massachusetts je organizacija koja pomaže osposobljavanju invalidnih osoba za njihovu veću samostalnost. „Mi mislimo kako je to dobar način motiviranja sudionika Konferencije da se što više kreću, a da se istodobno zajednici u Bostonu, zauzvrat nešto vrati kao pomoć, jer je bila tako dobar domaćin IIA Konferencije“ rekao je Lary Harrington, dopredsjednik Boston International Conference Host Committee-a.

Uobičajeno je da se kao zahvala za doprinos u radu i razvoju IIA i nacionalnih instituta te interne revizije, dodjeljuju godišnja nagrada IIA Globala. Nagrada je nazvana po jednom od utemeljitelja IIA – gosp. Victoru Z. Brinku. Nagrada je uspostavljena kao priznanje

članovima IIA za izvanredan doprinos profesiji interne revizije i za dugogodišnji rad u nacionalnim i regionalnim institutima (ECIIA) i IIA globalu. Ove godine nagradu Instituta Victor Z. Brink je dobio dr.sc.Louis Vaurs, MBA(IIA Francuska).

Upravni odbor IIA Globala je donio odluku o visini godišnje članarine u iznosu od 14,50 USA\$, koju plaćaju nacionalni instituti za svakog svog člana.

Konferenciju je podržalo više od 20 sponzora, koji su imali poseban prostor za promociju svojih proizvoda i usluga. Organizatori su i na ovoj Konferenciji osigurali izložbeni prostor konzultantima i pružateljima usluga iz područja interne revizije i srodnih stručnih disciplina, te informatičkih proizvoda (alata i aplikacija), s aktualnim i najboljim alatima, tehnikama, proizvodima i uslugama - kao pomoć za uspješniji rad internih revizora.

Konferencija i Podružnica Boston su dobile sve pohvale učesnika i IIA Global za dobru organizaciju Konferencije, program, umrežavanje sudionika, društveni program i mogućnosti druženja internih revizora sa svih kontinenata.

Hrvatski institut internih revizora i Sekcija internih revizora, svim svojim članovima na upit, omogućuju korištenje svih prezentacija s Konferencije.

mr. sc. Stanko Tokić, dipl. oec.