

ODRŽANA JE 2. KONFERENCIJA HIIR-a I 5. KONFERENCIJA INTERNIH REVIZORA SREDNJE I ISTOČNE EUROPE „RAZVOJ I IZAZOVI INTERNE REVIZIJE“

Hrvatski institut internih revizora je bio domaćin Konferencije internih revizora srednje i istočne Europe u Opatiji od 25. do 27. ožujka 2010.g.

Na Konferenciji je sudjelovalo 150 internih revizora iz Hrvatske, Austrije, Belgije, BiH, Bugarske, Italije, Njemačke, Mađarske, Rumunjske, Slovačke, Slovenije i Srbije.

Iako se Hrvatski institut internih revizora ubraja u mlađe institute u Europi, bio je domaćin i organizator 2. konferencije HIIR-a i 5. konferencije internih revizora srednje i istočne Europe. Ovakva okupljanja internih revizora prilika su za razmjenu mišljenja, iskustava i znanja. Također, ovo je bila prilika da interni revizori provedu samoprocjenjivanje svoga rada, ali i procijene mogućnosti i potencijale. Isto tako, na ovakvim skupovima interni revizori mogu dati i dobiti informacije o stanju i perspektivama profesije te dati prijedloge za unaprjeđenje rada i smjernice za razvoj profesije interne revizije i instituta internih revizora.

U okviru IIA Global postoje regionalne organizacije po kontinentima te se u okviru pojedinih kontinenata instituti neformalno organiziraju u regionalne organizacije. Tako su se u Europi frankofonske zemlje organizirale u regionalnu organizaciju, a nacionalni instituti njemačkog govornog područja su organizirani i održavaju svoje zajedničke konferencije u okviru nacionalnih instituta, ali pozivaju i članove drugih nacionalnih instituta.

Interni revizori i Hrvatski institut internih revizora članovi su međunarodnog instituta internih revizora - The Institute of Internal Auditors (IIA Global) i Europske konfederacije instituta internih revizora – European Confederation of Institute of Internal Auditors (ECIIA). Hrvatski institut internih revizora je 2008.g. primljen u punopravno članstvo u IIA Global, a kao nacionalni institut nastavio je sudjelovanje u radu i članstvu u ECIIA-i. Prije su u radu ECIIA-e, zastupajući Hrvatsku, sudjelovali predstavnici Sekcije internih revizora u okviru HZFRD-a.

Prije šest godina na sastanku predsjednika instituta internih revizora u Budimpešti pokrenuta je inicijativa za povezivanje instituta internih revizora srednje i istočne Europe. U proteklom razdoblju održane su u Hrvatskoj četiri konferencije internih revizora srednje i istočne Europe (CEE): u Bratislavi, Pragu, Budimpešti i Bukureštu. Također su u istom razdoblju održani sastanci predsjednika instituta internih revizora CEE u Budimpešti, Beču, Zagrebu i Pragu, a ove godine održat će se u svibnju u Sofiji.

Konferencija je organizirana u suradnji s kolegicama i kolegama internim revizorima i nacionalnim institutima iz Austrije, Bosne i Hercegovine, Bugarske, Italije, Njemačke, Rumunjske, Slovačke, Slovenije i Srbije. Na Konferenciji je sudjelovalo više od 150 internih revizora, kao predavača i sudionika.

U koncipiranju Programa Konferencije pošlo se od stanja profesije, aktualnosti u razvoju profesije i recentnih kretanja u svjetskom i regionalnom gospodarstvu te zadataka i izazova interne revizije. Kao naziv i slogan Konferencije definiran je poticajni naslov „Razvoj i izazovi interne revizije“. U njemu su sadržane sve preokupacije internih revizora u ovom trenutku te utvrđivanje mjesta i uloge te ciljeva i zadataka profesije interne revizije i instituta internih revizora. Opredjeljenje organizatora je bilo da sve teme na Konferenciji budu aktualne i suvremene te od zajedničkog interesa za rad i razvoj interne revizije u regiji.

Nazivi sekcija i prezentacije obuhvatili su sva značajna područja od interesa za rad i razvoj profesije interne revizije, kao i područja rada i djelovanja instituta internih revizora. Sve prezentacije su prevedene na engleski, odnosno hrvatski jezik, tako da su sudionici Konferencije imali na raspolaganju zbornik i CD na hrvatskom i engleskom jeziku, sa svim prezentacijama.

U organizaciju Konferencije bilo je uključeno više od 50 članova HIIR-a, od preko 200 internih revizora koji su evidentirani u bazi podataka. Na realizaciji Programa Konferencije aktivno je bilo uključeno 45 prezentatora i 10 moderatora.

Konferenciju je sponzorstvom i donatorstvom podržalo više od 20 tvrtki, bez čije bi pomoći bilo teško organizirati Konferenciju.

Iz Programa Konferencije se može vidjeti zastupljenost internih revizora iz cijele regije i šire. HIIR je pozvao sve institute iz regije na sudjelovanje članova u prezentacijama i kroz nazočnost na Konferenciji. Već kod definiranja okvirnih tema, koje smo poslali svim sudionicima - institutima, polazili smo od svih do sada obrađenih tema na zajedničkim skupovima te onih za koje su pokazali interes članovi i prezentatori. Kao što to obično biva, imali smo više ideja i prijedloga tema za koje smo smatrali da bi bile zanimljive za sve sudionike. Nadamo se da ćemo neke od tema koje nisu obrađene razmatrati već na sljedećim konferencijama.

Rad Konferencije je bio organiziran kao cjelodnevni program u trajanju od tri dana. Ujutro je najprije bio plenarni dio na kojem su kolegice i kolege, uglavnom iz inozemstva, imali prezentacije. Plenarni dio Konferencije se prevodio simultano na engleski, odnosno hrvatski jezik. U plenarnom dijelu u četvrtak i petak zbog vremenskog ograničenja nije bila predviđena rasprava, ali o svim temama se moglo raspravljati tijekom Konferencije. Budući da je Konferencija ujedno i prilika za razmjenu iskustava, ideja i druženje, tijekom rada Konferencije sudionici su mogli uputiti pitanja ili dati prijedloge o kojima se mogla provesti rasprava u odgovarajućim sekcijama.

Prvi dan Konferencije započeo je plenarnim dijelom u kojem su iznijete prezentacije koje korespondiraju s nazivom „Razvoj i izazovi interne revizije“. Budući da je glavni dio programa Konferencije zamišljen da se odvija u sekcijama, za prvi dan je planirano ukupno šest sekcija, od toga tri u dopodnevnom dijelu: Upravljanje rizicima, Korporativno upravljanje i Interna revizija IS. U popodnevnom dijelu su bile tri sekcije: Empirijska istraživanja o stanju interne revizije, Unutarnja revizija u javnom sektoru - stanje i praksa i Kompetencije internih revizora. Sve navedene teme su zanimljive i zasigurno će pobuditi interes sudionika.

Poslije plenarnog dijela 25. i 26. ožujka organiziran je rad po sekcijama. Konferencija je ukupno imala dvanaest sekcija. Sekcijski rad se odvijao u tri sekcije paralelno. Teme po sekcijama su bile različite tako da su sudionici mogli izabrati teme koje ih interesiraju. Na svakoj sekciji bile su iznesene tri prezentacije, što je ukupno 36 prezentacija. Svaka prezentacija je trajala 20 minuta tako da su sudionici mogli mijenjati sekcije i sudjelovati u radu drugih sekcija, za koje su bili zainteresirani. Time su sudionici mogli birati ne samo sekcije, nego i prezentacije. Ako se tome broju pridodaju prezentacije u plenarnom dijelu, ukupno je bilo 45 prezentacija. Rad u sekcijama vodilo je dvanaest moderatora te još tri u plenarnom dijelu programa. Na taj je način u rad Konferencije bilo uključeno ukupno 60 kolegica i kolega, internih revizora iz inozemstva i Hrvatske. U svim sekcijama bilo je dovoljno vremena za raspravu poslije iznošenja prezentacija, kao što je bilo predviđeno Programom.

VELIKO ZANIMANJE I ZADOVOLJSTVO SUDIONIKA

Teme po sekcijama su grupirane kako bi činile cjelinu, ali su sekcije u cjelini i paralelne sekcije bile dovoljno različite kako bi svatko mogao pronaći temu koja ga interesira. U plenarnom su dijelu svakog prijepodneva održavane prezentacije uglednih stručnjaka iz područja interne revizije iz Austrije, Belgije, BiH, Slovenije, Mađarske i Njemačke. Teme obrađene u plenarnom dijelu su bile aktualne i zajedničke svim revizorima. Posljednji dan Konferencije, u subotu, pored zajedničkih tema, svi su predsjednici nacionalnih IIA imali prezentaciju o stanju, perspektivama i mogućnostima razvoja profesije interne revizije i nacionalnih instituta.

Kao i u plenarnom dijelu, i u sekcijama su prezentacije održali interni revizori iz Belgije, Bugarske, Italije, Slovačke, Slovenije i Srbije. Teme u sekcijama su obuhvatile sva recentna kretanja u razvoju interne revizije i preokupacijama internih revizora, kao npr. etička pitanja i primjena Etičkog kodeksa internih revizora, sprječavanje prijevара i pranje novca, korporativno upravljanje, Međunarodni okvir profesionalnog djelovanja – IPPF, standardi i razvoj interne revizije u javnom sektoru, empirijska istraživanja o stanju interne revizije od strane HIIR-a i ECIIA – CBOK, zatim zagovaranje i zastupanje profesije i IIA, procjenjivanje i

upravljanje rizicima, kvaliteta rada interne revizije, kompetencije internog revizora, banke i osiguranje, sigurnost IT-a, udovoljavanje zahtjevima prema zakonima i aktima, odnos komercijalne, državne i interne revizije, odnos interne revizije i regulatornih tijela te teme o stanju interne revizije u IIA CEE.

Prezentatori po sekcijama su u svojim izlaganjima stavljali naglasak na mjesto i ulogu interne revizije u korporativnom upravljanju, procjenjujući današnje stanje interne revizije i izazove te predlažući moguće pravce razvoja profesije i perspektive.

U svim aktivnostima internih revizora od izuzetnog je značaja procjena poslovnih i revizijskih rizika te planiranje provođenja revizije i praćenje ostvarenja nalaza interne revizije (Follow Up). Procjenjivanjem poslovnih i revizijskih rizika može se realno sastaviti godišnji plan rada internih revizora, utjecati na utvrđivanje opsega rada interne revizije, područja revizije i prioriternih procesa. Objektivno se mogu planirati revizijski resursi za obavljanje revizije.

Korporativno upravljanje rizikom podrazumijeva kontinuirano procjenjivanje i upravljanje rizikom. Interna revizija treba pružiti menadžmentu uvjerenje da su rizici objektivno i realno procijenjeni te da se njima na odgovarajući način upravlja. Zadatak je interne revizije izvještavati menadžment o značajnim rizicima i kako se njima upravlja te o učinkovitosti i djelotvornosti sustava unutarnjih kontrola.

Edukacija internih revizora je uvjet za njihov kvalitetan rad. Danas se interni revizori sve više educiraju i pripremaju za provođenje revizija koje prije nisu bile u njihovu fokusu, kao npr. prijevare i sprječavanja pranja novca. Iako interni revizori nisu izravno odgovorni za prijevare i pranje novca, svojim prijedlozima za uspostavu odgovarajućeg sustava internih kontrola mogu utjecati na nastajanje nepoželjnih poslovnih događaja i tako pomagati menadžmentu.

Danas je teško zamisliti provođenje interne revizije bez informatičkih znanja i korištenja informatičkih alata. Interni revizori su pokazali veliki interes za teme iz područja revizije IS-a i sigurnosti IT-a. Revizija IS-a i uključivanje internih revizora s informatičkim znanjima je svakodnevna aktivnost internih revizora. To danas postaje nužni dio svake revizije te je sukladno tome potrebno razvijati specijalistička znanja i multidisciplinarnost internih revizora, kako bi bili spremni odgovoriti izazovima današnjice.

Razmatrajući temu Korporativno upravljanje, najveća pozornost bila je usmjerena na odnos interne revizije i upravljačkih struktura. Pri tome je istaknuto nedovoljno razumijevanje mjesta, uloge i zadataka interne revizije i neodgovarajuća podrška upravljačkih struktura u radu interne revizije u praksi. S tim u vezi zaključeno je da su prijeko potrebni daljnji naponi u promoviranju funkcije interne revizije kao važne funkcije u području nadzora poslovanja i procesa odlučivanja te korporativnog upravljanja. Uz to, sudionici su istaknuli probleme u suradnji i komunikaciji s eksternom revizijom. Posebno je naglašena potreba suradnje i korištenja rezultata rada internih i eksternih revizora. U okviru tih rasprava dani su i konkretni prijedlozi kao unaprijediti međusobnu suradnju i postići sinergijske učinke u ostvarivanju zajedničkih zadataka, npr. revizija financijskih izvješća.

Na Konferenciji su predstavljena empirijska istraživanja o stanju interne revizije u Republici Hrvatskoj i zemljama EU (CBOK i bankarski sektor). Rezultati istraživanja koje je proveo Europski institut internih revizora – ECIIA ukazuju na činjenicu da se profesija internih revizora značajno razlikuje po pojedinim zemljama i to prije svega po pitanju ljudskih resursa i profila internih revizora, aktivnostima koje interni revizori provode kao i po pitanju usklađenosti sa standardima interne revizije. Ukazano je da većina tih razlika proizlazi iz različitog stupnja razvoja interne revizije u pojedinim zemljama. U kontekstu izgradnje europskog financijskog tržišta posebno je naglašena potreba poštivanja zajedničkih smjernica u području interne revizije u bankama. U istraživanju je istaknuto da je, pored formalnog obrazovanja internih revizora u bankama, potrebno imati relativno visoki stupanj obrazovanja i specijalistička znanja. To je potkrijepljeno činjenicom da gotovo polovica internih revizora u bankama ima završen magisterij i to najčešće iz područja računovodstva, financija, IT ili matematičkog modeliranja te se redovno educiraju po pojedinim disciplinama. Iako postoje pozitivni primjeri funkcioniranja interne revizije, ukazano je i na potrebu daljnjeg unaprjeđenja rada profesije internih revizora.

Osim istraživanja o stanju interne revizije u EU, predstavljeni su i rezultati istraživanja koje je o stanju interne revizije u RH proveo Hrvatski institut internih revizora, zajedno s revizijskom tvrtkom PWC. Rezultati ovog istraživanja ukazali su na određene pozitivne primjere, ali i na postojeće probleme u funkcioniranju interne revizije u našim uvjetima. Također je ukazano na potrebu poboljšanja statusa interne revizije, kao i daljnjeg usavršavanja ove profesije.

Jedna od tema Konferencije je bila i tema daljnjeg razvoja unutarnje revizije u javnom sektoru. U zaključcima je istaknuto da su prezentacije ukazale da je učinjeno mnogo na razvoju unutarnje revizije u javnom sektoru i da se daljnjim razvojem nastoji odgovoriti na sve aktualne izazove u kojima ova profesija djeluje.

Kvaliteta rada interne revizije je značajna za rad interne revizije, njezino mjesto, ulogu, položaj i status u organizaciji. U raspravi je istaknuto da je često prisutan problem primjene svih standarda interne revizije, čime se utječe na kvalitetu rada interne revizije - kako u Hrvatskoj, tako i u drugim zemljama u Europi. Primjena tih standarda je kompleksna i skupa, te je praktično moguća samo za interne revizije koje su adekvatno razvijene unutar pojedine organizacije. Danas sve više internih revizija nastoji primijeniti standarde interne revizije i poboljšati kvalitetu rada interne revizije. Naglašeno je da bi ova tema i ubuduće trebala biti obrađena i prezentirana na konferencijama internih revizora.

Jedna od recentnih tema u području interne revizije je kompetentnost internog revizora. Na osnovu izlaganja i rasprava koje su vođene naglašen je značaj razvijanja kompetentnosti internog revizora. Interni revizori danas moraju razvijati vještine potrebne u radu interne revizije. Pri tome je značajno i ostvarivanje interaktivnog odnosa i dobra suradnja s upravom/rukovodstvom i menadžmentom. Kompetentnost internog revizora sve više je izražena razvojem interne revizije i potrebom pružanja savjetničkih usluga. Isto tako, to je posljedica razvoja novih tendencija u razvoju revizije, zatim sve više novih vrsta revizije, koje zahtijevaju nova znanja i kompetencije (komunikacijske vještine, poznavanje IT tehnologija, procesa upravljanja itd.). Revizori su svjesni da se danas od njih sve više očekuje, a u tome im mogu pomoći nova znanja, sposobnosti i vještine. Od revizora se traži doprinos u stvaranju dodane vrijednosti, kroz pružanje savjetničkih usluga menadžmentu. Interni revizori kroz različite vještine i sposobnosti stvaraju novu vrijednost koja mora biti prepoznata i podržana od uprave/rukovodstva i menadžmenta. U tome može pomoći i primjena nove ICT tehnologije te korištenje tehnike mentalnih mapa. Njima se povećava radna motivacija i učinkovitost rada internih revizora.

Tijekom Konferencije održani su neformalni susreti i tematske rasprave internih revizora (Networking/umrežavanje). Održan je sastanak zainteresiranih za edukaciju i polaganje ispita za CIA-u. Za uspješan rad Konferencije ništa manje važna nije društvena večer. Pored formalnih i neformalnih sastanaka, susreta i razmjene iskustava kao oblika umrežavanja članova, društvena večer je bila prilika da se sudionici neformalno druže i zabave.

Na osnovu provedene ankete među sudionicima, Konferencija je pozitivno ocijenjena. Sudionici su bili zadovoljni programom, organizacijom, temama, prezentacijama i prezentatorima te atmosferom tijekom cijele Konferencije. Konferencija je ocijenjena kao dinamična, raznolika i zanimljiva, uz ugodnu i poticajnu atmosferu. Sudionici su izrazili mišljenje da bi sudjelovanje na Konferenciji predložili svojim kolegama.

ODRŽANA JE IZBORNA SKUPŠTINA I IZABRANA SU TIJELA HIIR-a

Budući da su prošle četiri godine od prve izborne skupštine i konstituiranja tijela HIIR-a, u Opatiji je 25. ožujka 2010.g. održana Izborna skupština HIIR-a na kojoj su izabrani: predsjednik HIIR-a (ujedno i predsjednik Izvršnog odbora), zamjenica predsjednika IO, članovi IO te predsjednica i zamjenica Nadzornog odbora i članovi NO te tajnik i rizničar.

Na Izornoj skupštini je prihvaćen i novi tekst Statuta HIIR-a, na osnovi kojeg su izvršeni i izbori za tijela HIIR-a.

Za predsjednika HIIR-a (ujedno i predsjednika Izvršnog odbora) izabran je mr. Stanko Tokić, dipl. oec, koji je bio predsjednik i u prethodnom mandatu. Za zamjenicu

predsjednika IO je izabrana Ana Gospodinović, dipl. oec., a za članove IO ponovno su izabrani prof dr. Lajoš Žager, prof dr. Boris Tušek, Danijela Stepić, dipl. oec. i Senka Presečan, dipl. oec. te Jasna Turković, dipl. oec.

Za predsjednicu NO izabrana je mr. Milica Pavelić, dipl.oec., a za zamjenicu predsjednice Višnja Komnenić, univ. spec. inf., dipl. ing. te članovi: Tomislav Mičetić, dipl. ing., Tamara Mačašović, dipl. oec. i Gordana Šaban, dipl. oec.

Za tajnika HIIR-a je izabran Marinko Cirkvenčić, dipl. ing., a za rizničara Zoran Plazibat, dipl. oec.

Hrvatski institut internih revizora (HIIR) je osnovan 2. lipnja 2006.g. Na Osnivačkoj skupštini je bilo 18 članova, koji su do tada bili evidentirani kao članovi Instituta internih revizora (The Institute of Internal Auditors, IIA). Od početnog broja članova u bazi podataka HIIR-a evidentirano je 210 internih revizora. Širenje broja članova i uključivanje što većeg broja internih revizora u članstvo i rad HIIR-a jedan je od zadataka svih članova.

U protekle četiri godine najznačajnije aktivnosti HIIR-a su bile promoviranje profesije interne revizije u Republici Hrvatskoj i uspostavljanje i održavanje standarda za profesionalnu praksu interne revizije. HIIR je imao najviše aktivnosti i angažmana na promoviranju struke interne revizije, upoznavanju s vrijednostima, prednostima koje pružaju IIA i HIIR, širenju članstva, uključivanju što većeg broja internih revizora u rad HIIR-a itd.

Prevedeno je i izdano više stručnih knjiga potrebnih za rad internih revizora, kao npr. Okvir profesionalnog djelovanja i Međunarodni okvir profesionalnog djelovanja internih revizora, zatim stručne knjige IIA-e Austrija o sustavu internih kontrola i upravljanju rizicima. Sve navedene knjige i prijevodi dostupni su članovima.

Kao dio svjetske globalne organizacije – IIA-e Global, HIIR je imao obvezu surađivati, izvještavati i sudjelovati u radu tijela IIA-e Global i ECIIA-e. U budućnosti će još potrebnije biti uključivanje članova HIIR-a u rad tijela, stručnih odbora, sudjelovanje na konferencijama s prezentacijama.

HIIR je izradio više dokumenata za svoje potrebe, kao npr. novi Statut, zatim planove i programe za svoje potrebe, izvješća o radu, financijske planove i izvješća. Također su izrađeni Plan razvoja i Marketinški plan HIIR-a prema koncepciji IIA-e Global, zatim razne informacije, procjene, izvješća itd. Od osnivanja HIIR-a predstavnici i članovi su sudjelovali u radu konferencija na europskoj i svjetskoj razini, nacionalnih instituta u okruženju, imali referate i prezentacije, sudjelovali u radu na sastancima predsjednika instituta centralne, istočne i južne Europe, davali doprinos u radu ECIIA-e itd.

U mandatnom razdoblju održane su četiri redovne godišnje skupštine na kojima su razmatrane teme sukladno Statutu HIIR-a: izvješće o radu za poslovnu godinu, plan rada, financijski plan i izvješća i sl.

Članovi HIIR-a ujedno su i članovi IIA-e Global i imaju mogućnost polaganja i dobivanja međunarodnog certifikata CIA-e. HIIR je stoga imao obvezu promovirati i pomoći članovima u pripremi polaganja i certificiranju internih revizora. Značajan zadatak HIIR-a je priređivanje stručnih susreta članova kako bi se upoznali s praksom interne revizije u različitim zemljama, upoznavanju i promoviranju profesionalne prakse interne revizije svim zainteresiranim skupinama (npr. nadzornom odboru, upravama, menadžmentu, odborima za reviziju, stručnim tijelima i sl.). U tom kontekstu organizirane su dvije konferencije internih revizora HIIR-a, od koji je jedna ujedno i 5. konferencija internih revizora srednje i istočne Europe. Zajedno sa Sekcijom internih revizora, pri HZFRD-u organizirana su dva savjetovanja o internoj reviziji i kontroli.

Veoma važno područje rada i djelovanja HIIR-a je stručno obrazovanje članova. Obrazovanje i obrazovne programe HIIR može provoditi sam ili u suradnji s IIA-om Global. Sastavni dio programa edukacija je i Konferencija internih revizora. Zajedno s IIA-om Global, HIIR može organizirati edukacije za polaganje ispita, kao npr. za certificiranje ovlaštenog internog revizora (*Certified Internal Auditors*, CIA). Članovi HIIR-a mogu polagati ispite za Certifikat iz područja samoprocjenjivanja kontrola (*Certification in Control Self-Assessment*, CCSA), certificiranje revizora za pružanje financijskih usluga (*Certified Financial Services Auditor*, CFSA) i certificiranje revizora za javni sektor (*Certified Government Auditing Professional*, CGAP). HIIR je obavezan pomoći članovima u organiziranju seminara za

pripremu polaganja ispita i to prevođenjem literature, pripremom ispitnih pitanja, organizacijom polaganja ispita itd. Za sada je troje internih revizora iz Hrvatske položilo ispit za CIA (prema podacima IIA-e Global). U tijeku je pripremanje i organiziranje seminara za polaganje ispita CIA-e jedne grupe zainteresiranih članova HIIR-a.

Prednost članstva HIIR-a je što članovi imaju mogućnost koristiti svu infrastrukturu IIA-e Global. Članovi imaju pristup svim internetskim stranicama, mogu uz naknadu čitati i časopis Internal Auditor u elektronskoj verziji ili se pretplatiti za dostavu. Članovi HIIR-a su umreženi i mogu razmjenjivati iskustva s drugim kolegicama i kolegama članovima IIA-e Global i ECIIA-e. Svaki mjesec članovi dobivaju informacije što se događa na razini IIA-e Global i ECIIA-e te raspored održavanja raznih treninga, seminara, konferencija i sl., zatim koja su istraživanja provedena, kao i savjete i preporuke za profesionalno djelovanje i drugo.

U svom radu HIIR je obvezan baviti se istraživanjima važnim za razvoj interne revizije, interne kontrole i sustava internih kontrola i drugih komplementarnih disciplina. PwC d.o.o., Zagreb, u suradnji s HIIR-om proveo je istraživanje o stanju, organiziranosti, očekivanjima i stručnoj praksi interne revizije. Istraživanje je provedeno tijekom 2009.g. o čemu je informirana stručna javnost, a tiskana je i posebna publikacija i CD.

Obveza je HIIR-a suradnja s akademskom zajednicom. IIA Global i HIIR u svojim dokumentima ističu potrebu suradnje i istraživanja u zajedničkom interesu. Suradnja nacionalnih instituta i akademske zajednice je utvrđena i dokumentima kojima se promovira i utvrđuje program i provođenje Bolonjskog procesa na fakultetima.

Na web stranicama HIIR-a članovima se daju potrebne informacije. U cilju bolje informiranosti članova HIIR-a, izvršeno je redizajniranje web stranica HIIR-a. Na novim web stranicama se na pregledniji način daju osnovne informacije o HIIR-u, povećan je kapacitet, preglednost i poboljšan je način snalaženja.

U tijeku su pripreme za izdavanje tromjesečnika u elektronskom obliku. Njime će se članstvo informirati o svim događajima u HIIR-u, objavljivati stručni materijali i članci, obavještavati o edukacijama, istraživanjima, suradnji, aktivnostima tijela HIIR-a itd.

Zadatak internih revizora je promoviranje znanja i informacija o internoj reviziji, internim kontrolama, sustavu internih kontrola, procjenjivanju i upravljanju rizicima i i drugim komplementarnim disciplinama i temama. Zatim priopćavanje članovima: informacija, znanja, iskustava i stajališta HIIR-a, IIA-e Global i ECIIA-e, povezivanje s drugim IIA-ima, suradnja s ostalim stručnim udrugama u RH u cilju razmjenjivanja znanja, informacija i iskustva o internoj reviziji. Potpisan je Sporazum o suradnji s HZFRD-om, odnosno Sekcijom internih revizora. Prema ovom Sporazumu HIIR i Zajednica zajednički će surađivati na ostvarenju zajedničkih ciljeva i aktivnosti u području interne revizije.

Tijekom 2009.g. interni revizori i predstavnici HIIR-a su sudjelovali u radu instituta u našem okruženju, kao primjerice u radu sastanka pred. instituta centralne, istočne i južne Europe u Pragu u travnju 2009.g., radu Globalnog savjeta i Konferencije IIA Global u Johannesburgu u Južnoafričkoj Republici u svibnju 2009.g., Konferencije internih revizora centralne, istočne i južne Europe u Bukureštu, zatim Rumunjska u rujnu 2009.g., Godišnja konferencija ECIIA-e u Rimu u listopadu 2009.g., V. Godišnja skupština internih revizora BiH i Simpozij Kontinuirana interna revizija, Brela, travanj 2009.g. Također, HZFRD i Sekcija internih revizora organizirali su Godišnje savjetovanje interne revizije i kontrole u Poreču u listopadu 2009.g.

U 2010. godini organizirano je više stručnih skupova u Hrvatskoj i inozemstvu. To je prije svega Godišnja svjetska konferencija IIA-e i Svjetski globalni forum u Atlanti, SAD, u lipnju 2010. i Godišnja konferencija ECIIA-e u Varšavi u listopadu 2010.g. U Sofiji će se održati sastanak predsjednika nacionalnih instituta CEE 14. svibnja 2010.g.

IIA Global i ECIIA tijekom godine kontinuirano organiziraju sastanke stručnih radnih skupina od interesa za razvoj profesije (definiranje novih standarda interne revizije, European CGAP, CBOK, Advocacy itd.).

HZFRD, Sekcija internih revizora, organizira Savjetovanje interna revizija i kontrola u Vodicama od 30.9. do 2.10. 2010.g.